



Cosa serve per far ripartire il lavoro?

IN TRAPPOLA

	Millions	% of total population
1950	130.5	5.2%
2000	417.2	6.8%
2050	1,486.9	16.2%

Population aged 65 or more for the world

Source: Martin, 2011. Data from United Nations Population Division, 2009, medium variant.

**Per le imprese la permanenza di personale "aged" accresce la pressione sul costo del lavoro, mentre comprime ulteriormente la produttività e rallenta il turnover che potrebbe consentire l'ingresso di professionalità giovani.
I sistemi pensionistici sono non più sostenibili**

Uomini**Donne**

2012

66 anni

62 anni

2013

66 anni, 3 mesi

62 anni, 3 mesi

2018

66 anni, 7 mesi

66 anni, 7 mesi

2021

67 anni, 2 mesi

67 anni, 2 mesi

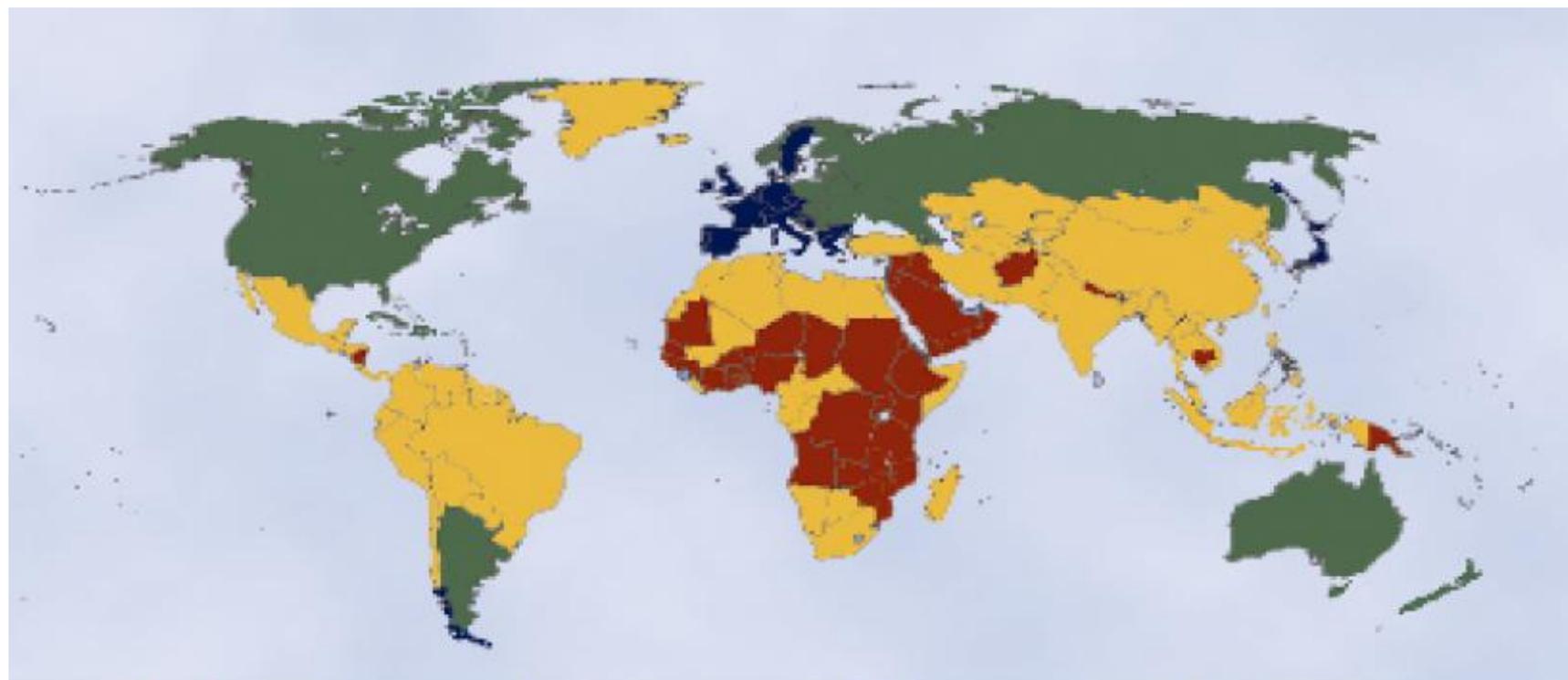
2041

69 anni, 1 mese

69 anni, 1 mese



Siamo vecchi!



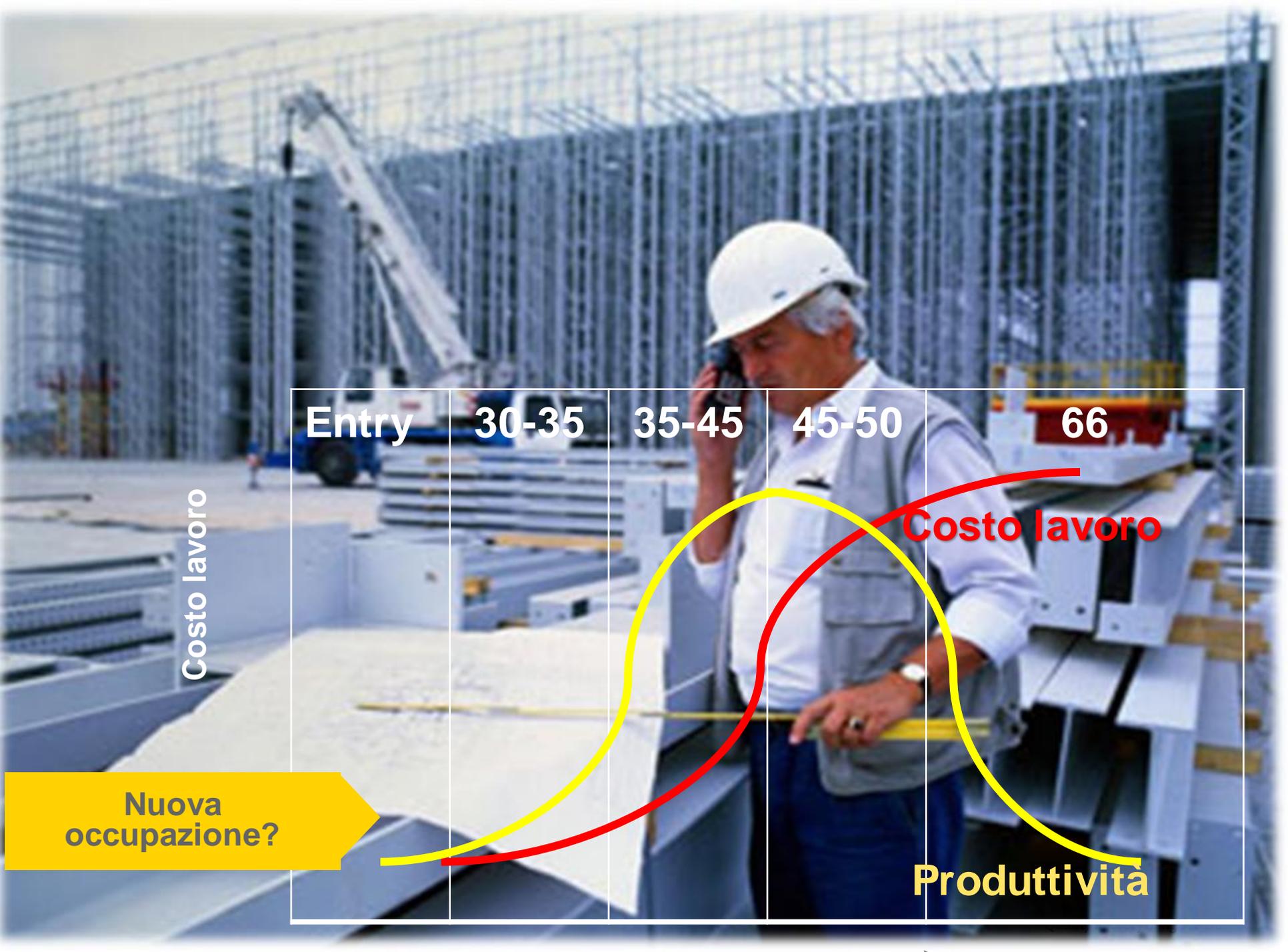
Under 5%

5% to 12.4%

12.5% to 20%

Above 20%

Popolazione over 60 nel 2000



Entry

30-35

35-45

45-50

66

Costo lavoro

Costo lavoro

Nuova occupazione?

Produttività



Ponte generazionale.....

Incubatori e Private Equity



**Sostenere le imprese innovative della nuova
connettività
Imprese digitali occupano 480 mila persone, in
crescita (ma la Tecno sabatini...)**

Economia verde

A close-up photograph of a child's hands holding a simple wooden airplane. The airplane is made of thin, light-colored wood and has a single wing and a tail. The child's hands are positioned to support the airplane from below. The background is a soft-focus view of green trees and foliage, suggesting an outdoor setting. The overall tone is bright and natural.

**Siamo il paese europeo con minore livello di energia verde
Imprese delle rinnovabili (Maccaferri, Falck,...)
meglio all'estero che in Italia**

Ma anche agricoltura informatizzata

**Lo sviluppo della Germania è legato all'Export
90% delle 15.000 imprese esportatrici di Bbf (Belli e Ben
Fatti) è sotto i 50 dip.
La quota Italia di export verso i nuovi mercati è 8,7%**



**Sostenere le imprese che esportano...
... e i lavoratori più aperti alla interculturalità**



Reinvestire sulle donne lavoratrici

Alessandra Perrazzelli, Presidente Valore D
Reimpiegare le donne laureate o diplomate che hanno lasciato il lavoro con il secondo figlio fa aumentare dell'1 % il PIL



Imprese innovative e connettive
Economia verde
Agricoltura informatizzata
Più donne al lavoro
Internazionalità
Patto generazionale

Sulla legge Fornero: l'apprendistato, davvero!

1 Apprendistato: regia verso le Regioni

Superare le normative diversificate in tema di formazione di base e di iter

2 Finanziamento dei percorsi formativi aziendali esclusivi per gli apprendisti tramite i Fondi paritetici interprofessionali.

Dopo il D. lgs 167/2011 che ha introdotto tale possibilità a beneficio delle aziende, continuano di fatto a registrarsi limiti alla partecipazione degli apprendisti (*max 40 ore annue in corsi non esclusivi per gli apprendisti*), in attesa della verifica delle modalità con cui le Regioni provvederanno a disciplinare la formazione di base trasversale.

3 Migliore integrazione tra i programmi di formazione tecnica e i fabbisogni di personale tecnico delle imprese.

Sulla legge Fornero: per i lavoratori "aged"

1 Modularità contrattuale

Diversificazione delle condizioni contrattuali e lavorative per i lavoratori "aged" , per rimodulare il costo del lavoro.

2 Investimenti sulla produttività dei lavoratori "aged"

Ergonomia, flessibilità orario, riduzione tempo di lavoro, ruoli ad alto contenuto di conoscenza

3 Programmi per facilitare il passaggio ad una situazione "prepensionistica"

Costituzione fondi assicurativi aziendali e/o disettore ; accordi di flessibilità; Piani individuali di accompagnamento previdenziale e riscatto laurea

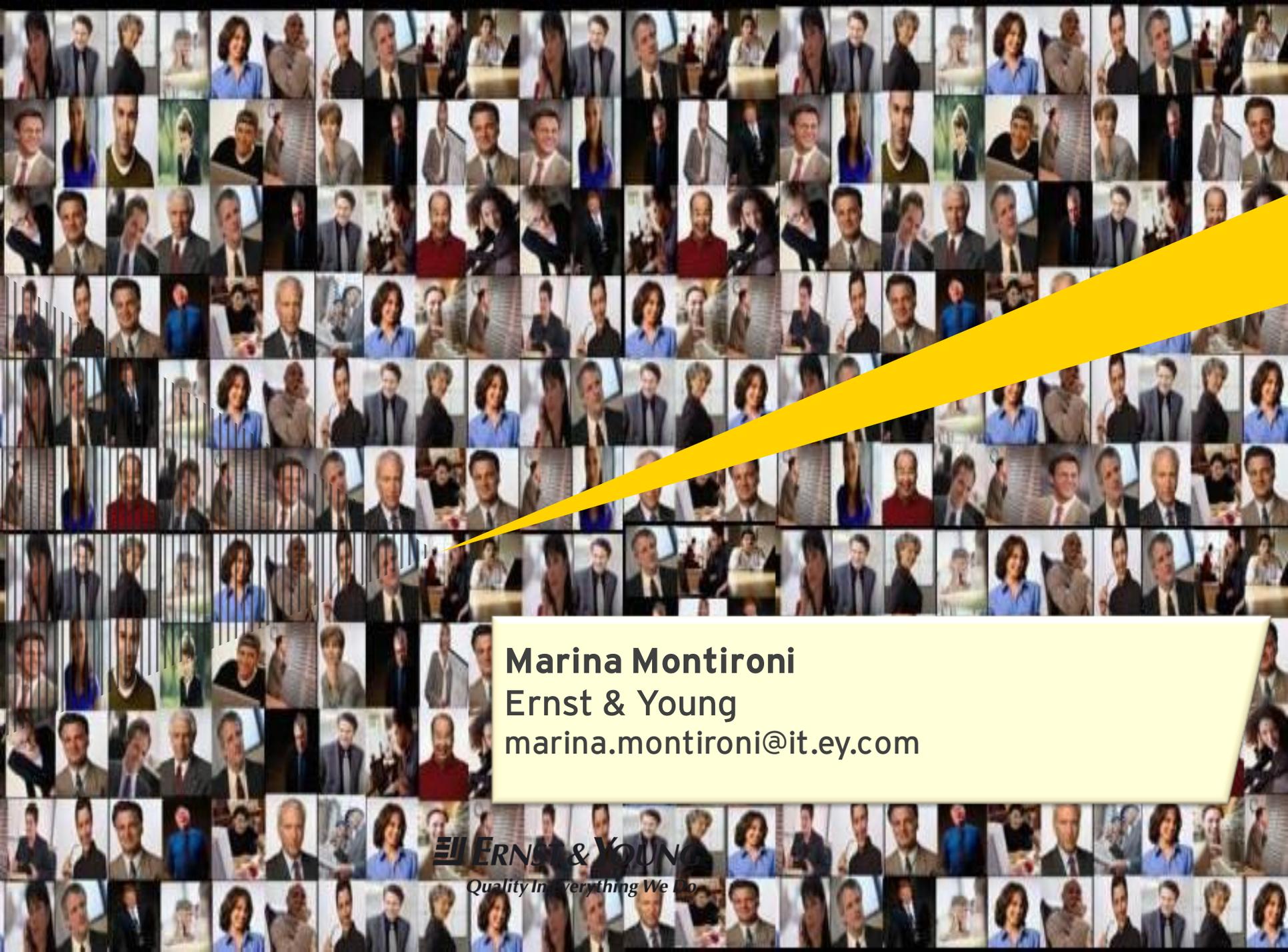
Il nuovo welfare: davvero europei!

- 1 Creazione di un quadro normativo omogeneo del Welfare aziendale a livello Paese**

La presenza di piani di finanziamento a livello regionale genera problematiche di sperequazione tra le aziende e tra i dipendenti di una stessa azienda distribuiti sul territorio nazionale.
- 2 La semplificazione delle norme fiscali applicabili**

Il sistema fiscale italiano sul welfare presenta rilievi di complessità (e di incertezza) estremamente elevata, senza che ciò tra l'altro garantisca necessariamente un maggior gettito rispetto a un sistema più semplice. Vincoli quali la volontarietà o l'estraneità, così come il principio di non sostituibilità si pongono in netto contrasto con quelle che sono i principi cardine del sistema del welfare
- 3 Il passaggio da un sistema di finanziamento misto a un sistema basato sulla defiscalizzazione e sulla decontribuzione**

Le risorse utilizzate in piani di incentivazione al Welfare a livello locale potrebbero essere utilizzate al fine di ampliare la defiscalizzazione e la decontribuzione dei benefits correlati al Welfare privato



Marina Montironi
Ernst & Young
marina.montironi@it.ey.com

