

Curriculum Vitae

Dati personali:

Anna Manto

Nata a Trieste il 22 marzo 1957

Residente in Duino-Aurisina (TS), Aurisina Stazione 31

Stato civile: coniugata

Formazione:

Diploma di maturità scientifica conseguito presso il liceo "G.Oberdan" di Trieste, nell'anno scolastico 1975/1976.

Diploma di traduttore e corrispondente in lingue estere conseguito presso la Scuola Superiore di Lingue Moderne dell'Università di Trieste, nell'anno accademico 1977/1978 (inglese e francese).

Esperienze professionali:

Dal 1978 ad oggi nel Gruppo Generali:

- *Dal novembre 1978 al settembre 1979, presso il Rami Incendi (Rischi internazionali) di Assicurazioni Generali S.p.A. con contratto a tempo determinato in sostituzione di maternità.*
- *Dall'ottobre 1979 assunzione a tempo indeterminato presso il Servizio del Personale di Assicurazioni Generali S.p.A. (Piani e Programmi)*
- *Dal 1980 al 1992, esperienze varie nell'ambito del S.I.P.O.L. (Servizio Interdirezionale del Personale ed Organizzazione del Lavoro): gestione piano esigenze e provvedimenti, job description & evaluation, budget del personale, gestione progetti hr (sistemi informatici gestionali, analisi normative, ...)*
- *Dal 1993 al 2000 presso il Servizio Interdirezionale Organizzazione del Lavoro con partecipazione a vari progetti (principali: Vita, Area Immobiliare, Area Finanza)*
- *Dal 2000 al 2005 in distacco presso G.G.I. (Gruppo Generali Immobiliare), dapprima con funzione di coordinamento progetti interni e esterni (acquisizione nuovi clienti extra Gruppo, fusione Ina, acquisizione gestione Assitalia e veicoli), successivamente (dall'ottobre 2004) con responsabilità su Organizzazione, Risorse Umane e Servizi Generali*
- *Dal giugno 2005 Dirigente responsabile Risorse, Organizzazione e Formazione per tutte le società dell'area immobiliare del Gruppo (G.G.I., Generali Property Investments Sgr, Generali Properties, Prunus, Immobiliare19, Heracles)*
- *Dal febbraio 2007 presso Assicurazioni Generali in qualità di Dirigente responsabile Sviluppo Manageriale e Sistemi Retributivi di Gruppo e responsabile Risorse Umane di Direzione Centrale*

•*Dal dicembre 2008, ferma la responsabilità dello Sviluppo Manageriale e Sistemi Retributivi di Gruppo, assume la responsabilità complessiva del Servizio Risorse Umane di Assicurazioni Generali (Direzione Centrale e Direzione per l'Italia)*