

Edoardo Cesarini – Talent & Rewards Country Leader



Talent & Rewards Country Leader di Towers Watson, è arrivato alla consulenza alla fine del 2002 dopo una lunga esperienza manageriale nella Direzione HR di Eni Corporate e delle Società da essa controllate dove ha ricoperto negli anni ruoli Executive.

Successivamente, in IPSE 2000, Società del Gruppo Telefonica, in qualità di Executive Vice President per gli Affari Generali e Sicurezza.

Nel corso di queste esperienze ha avuto modo di maturare competenze ad ampio spettro nell'ambito delle Risorse Umane in particolare nella definizione di sistemi di HR strategy e di HR Transformation, nei sistemi di gestione e sviluppo dei Talenti, nel Performance Management e nel Total Reward. Ha una forte focalizzazione nell'Executive Compensation, dove partecipa ai Comitati di remunerazione e supporta le aziende nella definizione delle politiche di remunerazione e dei sistemi di incentivazione del Top Management.