



www.umanna.it

124
FILIALI
SUL TERRITORIO
NAZIONALE

+700
PERSONE DEDICATE
AI SERVIZI PER IL LAVORO

14.000
LAVORATORI IMPEGNATI
MEDIAMENTE OGNI GIORNO

+366.000.000€
FATTURATO 2014

UMANA nasce nel **1997** e da oltre sedici anni è attiva nel campo dei **SERVIZI PER LA GESTIONE DELLE RISORSE UMANE** prima come società di fornitura di lavoro temporaneo e poi, dopo l'entrata in vigore del D. Lgs. 276/03, come **AGENZIA PER IL LAVORO GENERALISTA** (Aut. Min. Lav. Prot. n. 1181 – SG del 13.12.2004).

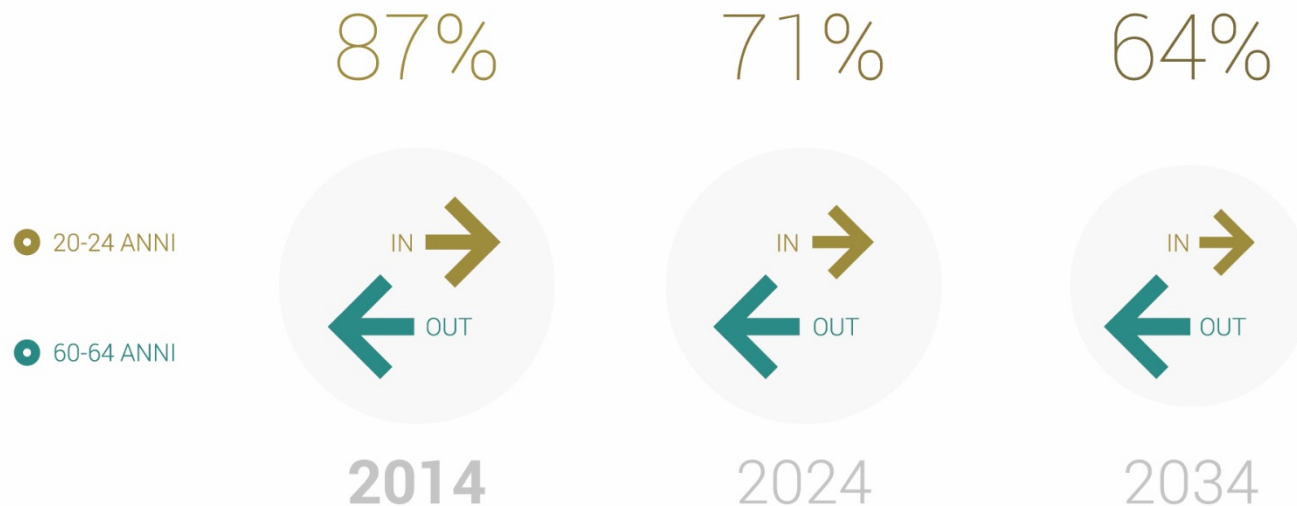
UMANA è presente sul territorio nazionale con **124 filiali**, distribuite tra Veneto, Friuli Venezia Giulia, Lombardia, Liguria (in apertura), Emilia Romagna, Toscana, Lazio, Umbria, Marche, Campania (in apertura), Piemonte, Puglia e Trentino Alto Adige.

È la **sesta realtà** del settore in Italia per volume d'affari e una delle poche a capitale interamente detenuto da imprenditori privati italiani.

AGE | MANAGEMENT

Conoscere la propria azienda per farla crescere

Indice di ricambio della forza lavoro



Fonte: elaborazioni da dati e previsioni Istat.

Per fasce d'età, i potenziali uscenti dal mercato del lavoro potranno essere sostituiti da sempre meno potenziali entranti.

Invecchiamento della popolazione

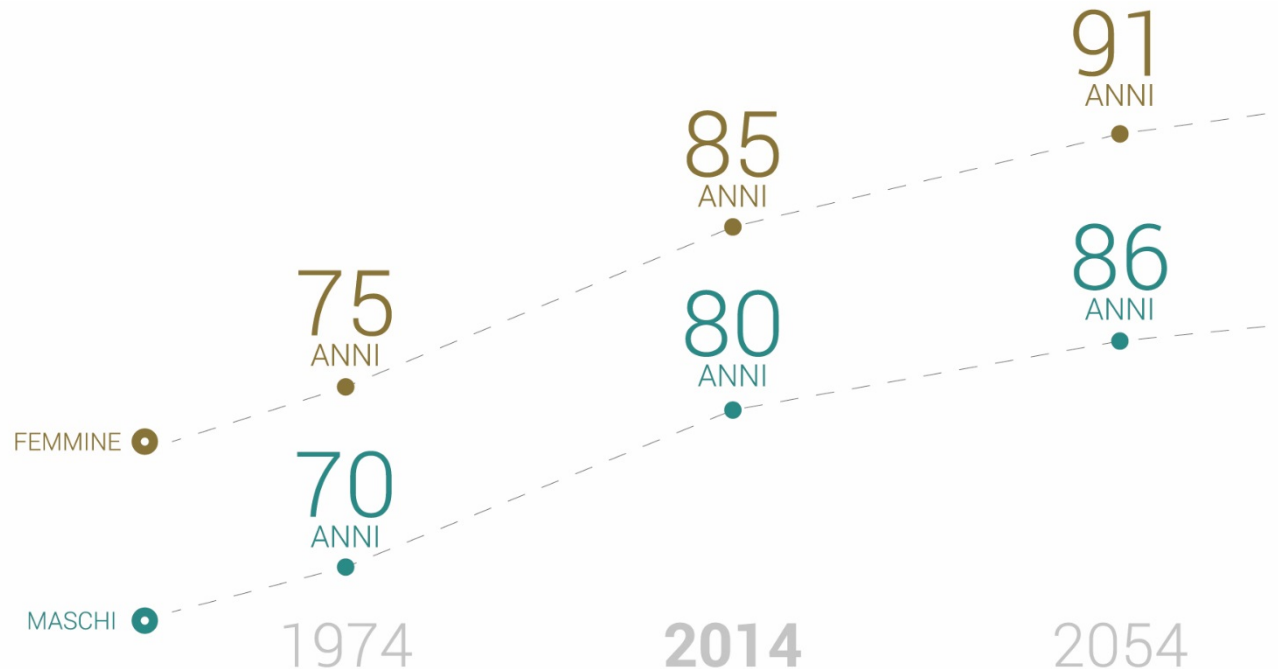
● 35-44 ANNI
 ● 45-54 ANNI
 ● 55-64 ANNI



Fonte: elaborazioni da dati e previsioni Istat.

La popolazione nella fascia d'età 55-64 sarà una componente sempre più preponderante della società a scapito della fascia d'età 35-44.

Aspettativa di vita alla nascita



Fonte: elaborazioni da dati e previsioni Istat.

L' allungamento dell' aspettativa di vita alla nascita e i cambiamenti sociali in atto rendono necessario lavorare più a lungo e sostenere una forza lavoro competente, adattabile al cambiamento e competitiva.

L' invecchiamento aziendale si
subisce se non lo **si gestisce**
adeguatamente

Age Management è per noi aver preso coscienza della velocità con cui sono avvenute alcune trasformazioni e aver compreso l'importanza di conoscere le tessere del mosaico che compongono ogni realtà aziendale, con l'obiettivo di aiutare a trovare (o ritrovare) per ciascuna il giusto incastro.



Politiche Attive VS Politiche Passive

Strumenti di gestione

- ANALISI BASIC E LONGITUDINALE
- BILANCIO DELLE COMPETENZE
- MID CAREER ASSESSMENT
- REVERSE MENTORING
- FORMAZIONE
- OUTPLACEMENT

Ringraziamo per l'attenzione



www.umana.it