



## **FORUM HR 2016**

**Sessione Plenaria**

# **REGOLE DEL LAVORO, RIORGANIZZAZIONI E OCCUPAZIONE: BILANCI E PROSPETTIVE**

Roma, 11 Maggio 2016

**Stefano Bottino**

*Direzione Sindacale e del Lavoro*

# Regole del lavoro, riorganizzazioni e occupazione

Decreto Legislativo 14 settembre 2015, n. 150 (Servizi per il lavoro e politiche attive)

Decreto legislativo 4 marzo 2015, n. 22 (Riordino della normativa in materia di ammortizzatori sociali)

Decreto legislativo 4 marzo 2015, n. 23 (Disposizioni in materia di contratto di lavoro a tempo indeterminato a tutele crescenti)

Decreto Legislativo 14 settembre 2015, n. 151 (Razionalizzazione e semplificazione delle procedure e adempimenti in materia di rapporto di lavoro)

**Legge Delega:  
10 dicembre 2014,  
n. 183 (c.d. Jobs Act)**

Decreto Legislativo 15 giugno 2015, n. 80 (Misure per la conciliazione delle esigenze di cura, vita e lavoro):

- *Fruizione oraria dei congedi parentali*

Decreto Legislativo 14 settembre 2015, n. 148 (Riordino della normativa in materia di ammortizzatori sociali):

- *Fondo di Solidarietà, Contratti di solidarietà espansiva*

Decreto Legislativo 15 giugno 2015, n. 81 (Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni)

# Regole del lavoro, riorganizzazioni e occupazione

**Decreto legislativo 4 marzo 2015, n. 23 (Disposizioni in materia di contratto di lavoro a tempo indeterminato a tutele crescenti)**

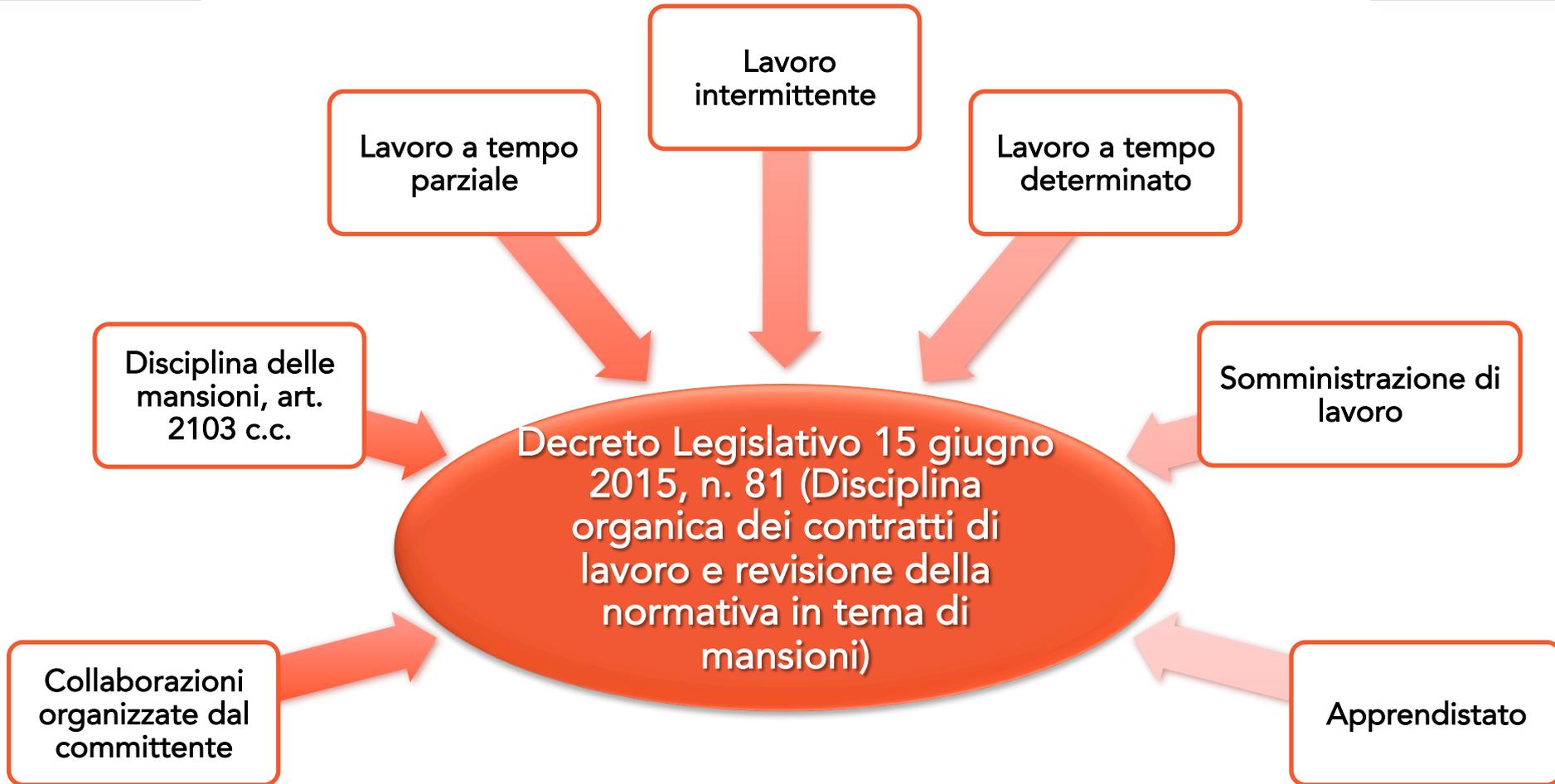
No deroghe nel ccnl 31 marzo 2015

**Decreto Legislativo 14 settembre 2015, n. 148 (Riordino della normativa in materia di ammortizzatori sociali):**

- ***Fondo di Solidarietà, Contratti di solidarietà espansiva***

Riflessi sull'operatività del Fondo di solidarietà

# Regole del lavoro, riorganizzazioni e occupazione



# Regole del lavoro, riorganizzazioni e occupazione



# Regole del lavoro, riorganizzazioni e occupazione

Premi di risultato e misure di welfare

Part-time per i lavoratori «senior»

Legge di stabilità per il 2016 (Legge 28 dicembre 2015 n. 208)

Decontribuzione per le assunzioni a tempo indeterminato attuate nel 2016 (v. anche Legge di stabilità per il 2015 - L. n. 190 del 2014)

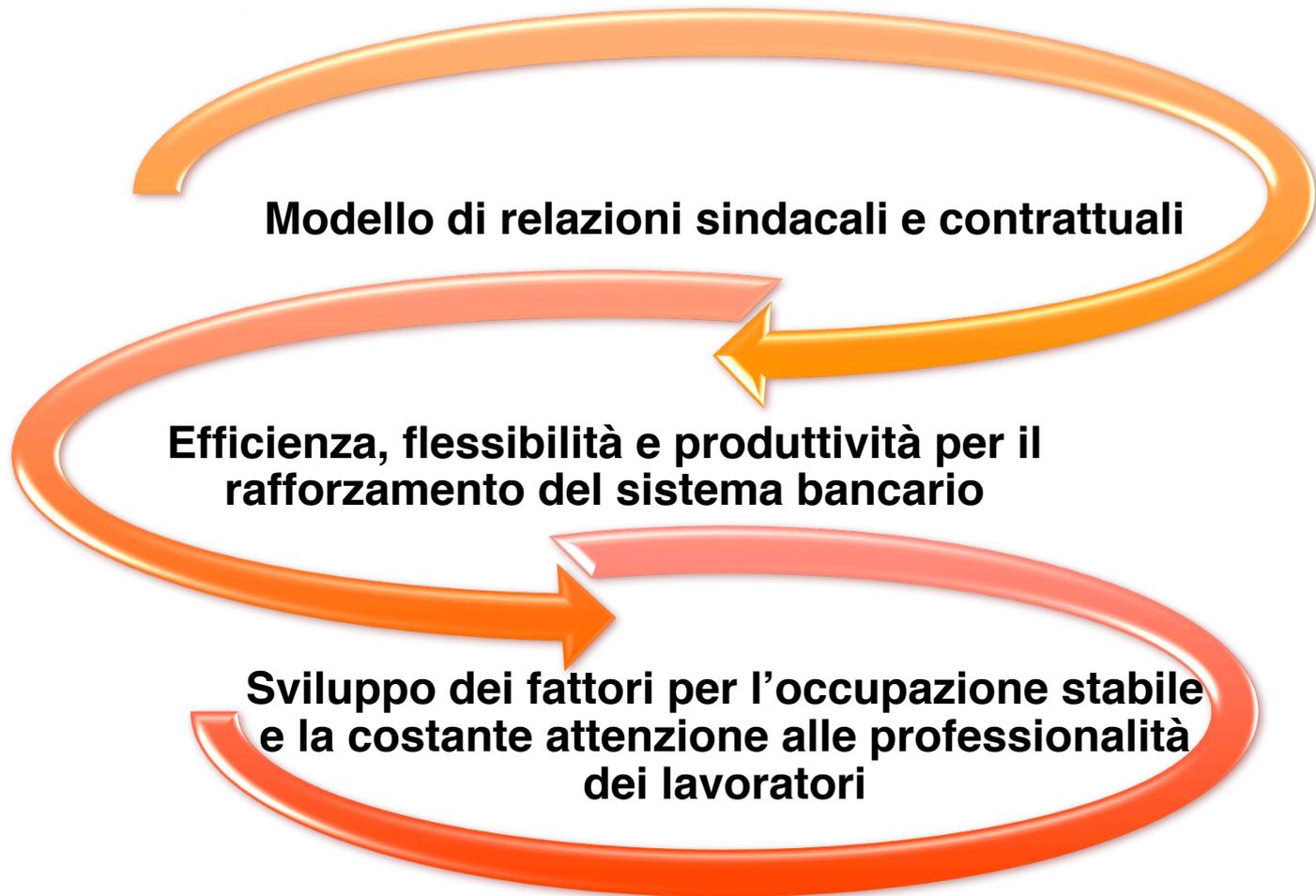
Contribuzione per i contratti di solidarietà espansiva

# Interventi normativi



**Decreto Legge 13 agosto 2011, n. 138  
(convertito in Legge 14 settembre 2011, n.  
148) - art. 8 (Sostegno alla contrattazione  
collettiva di prossimità)**

# Il ruolo della contrattazione collettiva



**La contrattazione collettiva nazionale  
ha costituito una «cornice» di riferimento  
che ha consentito fino ad oggi la  
gestione delle riorganizzazioni**

# Il ruolo della contrattazione collettiva

## Inquadramento del personale

### Fungibilità e flessibilità

Nuovo sistema di classificazione  Cantiere di lavoro  
Intese aziendali o di gruppo per rispondere a specifiche esigenze

## Contratti complementari/Insourcing

# Il ruolo della contrattazione collettiva

## Fondo per l'Occupazione (FOC)

- ✓ creazione di nuova occupazione stabile
- ✓ strumento per implementare misure di sostegno all'occupazione/rioccupazione, anche in sinergia con il Fondo di Solidarietà

## LINEE STRATEGICHE DEI PIANI INDUSTRIALI

- **Esuberanti di personale, eccedenza di capacità produttiva**
- **Nuova occupazione**
- **Semplificazioni delle strutture del Gruppo**
- **Cessione di asset non strategici (ad es. NPL)**
- **Rigoroso controllo dei costi, in particolare quelli operativi/personale**
- **Investimenti nell'evoluzione digitale**
- **Nuovi modelli di servizio con integrazione della multicanalità**
- **Modello «Hub and Spoke»**
- **Filiali cashless, cashlight**
- **Contraazione delle reti fisiche: chiusura sportelli**

## LINEE STRATEGICHE DEI PIANI INDUSTRIALI

- Focus su business ad alta crescita
- **Creazione di nuovi business (ad esempio, nel campo immobiliare)**
- Rafforzamenti patrimoniali
- Trasformazione in spa
- **Costituzione Consorzi di Gruppo**
- **Formazione e riqualificazione delle risorse umane**

## LINEE STRATEGICHE DEI PIANI INDUSTRIALI

### Ecceденze di personale

- ✓ uscite (obbligatorie) del personale con diritto a pensione
- ✓ ricorso (volontario) alle prestazioni straordinarie del Fondo di solidarietà
- ✓ riduzione/sospensione dell'attività lavorativa, anche mediante l'utilizzo delle prestazioni ordinarie del Fondo di solidarietà

..... ma anche Ricollocazioni

**Professionale e flessibilità nelle mansioni: art. 2103 c.c.**

**Territoriale: le attività e le persone**

**Infragruppo : trasferimento/distacco/cessione individuale di contratto**



## **LINEE STRATEGICHE DEI PIANI INDUSTRIALI**

### **Rigoroso controllo del costo del personale**

- **Revisione delle discipline di secondo livello in coerenza con i mutati assetti produttivi/organizzativi**
- **Smaltimento ferie arretrate, banca ore, obbligo fruizione ex festività**
- **Gestione delle prestazioni aggiuntive**
- **Solidarietà difensiva**

## LINEE STRATEGICHE DEI PIANI INDUSTRIALI

### Nuova occupazione

- ✓ **Agevolazioni contributive:  
apprendistato vs. tempo indeterminato "ordinario"**
- ✓ **Prestazioni del FOC**
- ✓ **Solidarietà intergenerazionale (?)**

..... e guardando oltre?



..... e guardando oltre?