

a GI GROUP company

OD & M

CONSULTING

Your People, Our Work

www.odmconsulting.com

Chi siamo

3

Reward & Performance

4

People Development

5

Trust & Engagement

6

Organization Design

7

HR Function Development

8

Research & Innovation

9

I nostri prodotti

10

Chi siamo

OD&M Consulting è una Società di consulenza specializzata nella gestione e valorizzazione delle Persone e nella progettazione di sistemi organizzativi, di sviluppo e comunicazione aziendale. Lavoriamo in partnership con le aziende contribuendo alla creazione di un sistema di gestione Delle Persone sostenibile.

La nostra filosofia si fonda sulla generazione di conoscenza, sulla sua applicazione a progetti concreti in un'ottica di innovazione e sulla sua divulgazione attraverso strumenti editoriali.

Grazie alla nostra offerta di prodotti e servizi siamo in grado di supportare le aziende in progetti, anche internazionali, di elevata complessità.

OD&M Consulting è una società di Gi Group.

La Nostra Mission

Accompagnare le organizzazioni nella gestione e valorizzazione delle loro persone con prodotti e servizi di consulenza HR innovativi e research based
LEAD LOCAL, COMPETE GLOBAL.

Reward & Performance

Forniamo ai clienti soluzioni e strumenti per costruire e implementare un sistema di gestione della professionalità che restituisca ai manager un quadro di riferimento condiviso esplicitando le relazioni tra ruolo, Performance e Reward ed evidenziando alle persone le opportunità di crescita professionale e retributiva. Il nostro approccio, basato sul Total Reward, propone di “legare” tutte le leve di gestione delle persone nel loro ciclo di vita in azienda.

Global Professional System: la nostra metodologia per fornire ai manager un quadro di riferimento condiviso che esplicita le relazioni tra ruolo, Performance e Compensation ed evidenzia alle persone le opportunità di crescita professionale e retributiva.

Salary surveys: grazie al nostro database internazionale siamo in grado di realizzare indagini retributive e progetti di market assessment a livello internazionale.

I&PM - Incentive & Performance Management, l'applicativo web per fornire alle aziende una soluzione che permetta di ridurre i tempi di gestione del processo di Performance Management e contestualmente di aumentarne l'efficacia.

People Development

Supportiamo i clienti nell'identificazione delle competenze chiave dell'organizzazione e nella progettazione del proprio modello di competenze in un'ottica strategica. Costruiamo e implementiamo strumenti per la **gestione della professionalità** che consentono di delineare e gestire possibili percorsi di sviluppo.

Progettiamo e realizziamo in partnership con i nostri clienti modelli di Talent Management basati su una forte dimensione esperienziale e sulla valutazione delle persone.

Percorsi di Carriera: per evidenziare e gestire i possibili percorsi di carriera.

Modelli di comportamento: per chiarire gli elementi di sviluppo professionale.

Trust & Engagement

Attraverso un approccio modulare e complementare progettiamo e realizziamo interventi per misurare il grado di **fiducia nell'organizzazione** e il **livello motivazionale** delle persone, accompagnando i nostri clienti nell'identificazione di concrete azioni di miglioramento.

Rispondiamo ai bisogni delle aziende attraverso metodi di misurazione sia qualitativi (interviste mirate focus group...) che quantitativi (questionari web-based o cartacei...).

Per realizzare analisi di clima

Per gestire la scorecard del cambiamento

Per analizzare l'Organizational Trust Index

Organization Design

Accompagniamo i nostri clienti nella comprensione delle dinamiche di cambiamento, nell'identificazione delle strategie di evoluzione più coerenti rispetto al loro contesto e nel supporto del change management team in tutte le fasi del processo di realizzazione delle strategie di evoluzione.

Realizziamo progetti volti alla continua ricerca dell'**efficienza organizzativa** attraverso un approccio che, partendo dalle esigenze del business, permette velocemente di avviare interventi puntuali di miglioramento, razionalizzazione ed ottimizzazione.

Chiarezza Organizzativa: per creare una chiave di analisi e lettura dell'organizzazione e dei ruoli che la compongono.

Gestione Manageriale: per fornire uno strumento di management per i gestori di persone.

HR Function Development

Attraverso approcci e modelli di intervento consolidati supportiamo le strutture HR nel loro **processo di sviluppo ed evoluzione**, volto a garantire ai propri clienti interni la massima qualità dei servizi erogati, coerentemente con le caratteristiche e con le dinamiche del contesto di riferimento.

Per innovare ed evolvere i modelli organizzativi HR.

Per implementare il proprio modello di servizio e i relativi processi.

Per innovare e sviluppare le proprie competenze.

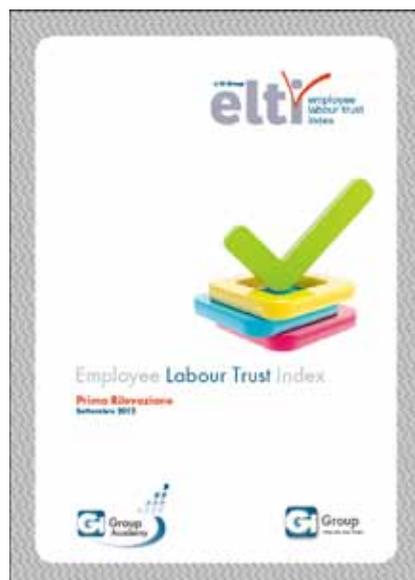
Per supportare l'HR Team nel suo ruolo di driver dei processi di cambiamento.

Per definire e realizzare strategie di comunicazione efficaci.

Research & Innovation

Promuoviamo e realizziamo attività di ricerca su tematiche relative al mondo del lavoro, su temi sociali e volti alla gestione e valorizzazione delle risorse umane.

Utilizziamo metodi misti, sia qualitativi che quantitativi, e adottiamo un approccio interdisciplinare al fine di supportare sia lo sviluppo e l'innovazione delle soluzioni, che rispondere alle richieste delle aziende e/o degli enti istituzionali.



I nostri prodotti

La nostra cultura innovativa ci ha consentito di generare una serie di prodotti **knowledge based** ad elevato valore aggiunto.

Siamo in grado di fornire alle aziende strumenti operativi di immediata applicazione, su tematiche comuni a tutte le tipologie di azienda presenti nel panorama nazionale e internazionale.



Oltre 1.500 aziende clienti in Italia
Maggiori informazioni su www.odmconsulting.com



OD&M
Organization Design & Management
Piazza IV Novembre, 5 -20124 Milano
Tel. +39 -02 -444.110.90
www.odmconsulting.com
odm@odmconsulting.com