



FORUM HR 2013

“Politiche retributive nel credito”

Roma, 7/8 maggio 2013

Giorgio Mieli
Responsabile Ufficio Relazioni Sindacali

Il CCNL 19 gennaio 2012

La moderazione salariale

- 1° febbraio 2012 → livello retributivo di inserimento professionale
- 1° giugno 2012 → 1ª tranche aumenti ccnl (EDR)
- 26 marzo 2013 → avvio dell'attività del Fondo per l'occupazione (FOC)
- 1° giugno 2013 → 2ª tranche aumenti ccnl (EDR)
- 1° giugno 2014 → 3ª tranche aumenti ccnl (EDR)
- 30 giugno 2014 → scadenza ccnl
- 1° luglio 2014 → tabellizzazione EDR nelle voci contrattuali (stipendio/scatti)
- 31 luglio 2014 → scadenza blocco scatti di anzianità (dal 1° gennaio 2013)
- 31 dicembre 2014 → scadenza del calcolo TFR solo su stipendio, scatti di anzianità e importo ex ristrutturazione tabellare (dal 1° gennaio 2012)

Detassazione di produttività

1) **Linee programmatiche per la crescita della produttività e della competitività in Italia – 21 novembre 2012**

2) **Legge di stabilità 2013**

3) **DPCM 22 gennaio 2013 – Retribuzione di produttività**

- Invito delle parti sociali a **rendere stabili e certe le misure per la detassazione del salario di produttività**

- **Oggetto e misura dell'agevolazione** : (i) Imposta sostitutiva del 10% (ii) Reddito non superiore a 40.000 euro nel 2012 (iii) Plafond detassabile: 2.500 euro

- **Retribuzione di produttività**: voci retributive erogate, in esecuzione di contratti (aziendali o territoriali):
 - 1) con espreso riferimento ad **indicatori quantitativi** di produttività/redditività/ qualità/efficienza/ innovazione;
 - 2) o, in alternativa, **una misura in almeno tre delle aree di intervento** indicate:
 - a) ridefinizione dei sistemi di orari ...
 - b) distribuzione flessibile delle ferie ...
 - c) misure per rendere compatibile l'impiego di nuove tecnologie ...
 - d) attivazione di interventi in tema di fungibilità delle mansioni ... ”

Linee programmatiche del Governo

RELAZIONE DEI SAGGI (aprile 2013)

"destinare qualunque sopravvenienza finanziaria possa manifestarsi nei prossimi mesi alla priorità dell'emergenza lavoro e del sostegno alle persone in grave difficoltà economica, nella forma di un alleggerimento dell'imposizione diretta sul lavoro, a partire dai giovani e dalle fasce di reddito più basso e del sostegno alle famiglie più povere"

AGENDA DI GOVERNO (aprile 2013)

- **Riduzione delle tasse sul lavoro** (lavoro stabile, giovani neo assunti)
- **Aiuti alle imprese ad assumere giovani a tempo indeterminato, con defiscalizzazioni o con sostegni ai lavoratori con bassi salari**
- **Riforma del welfare**
- **Individuazione di fasce di reddito minimo** (famiglie bisognose con figli)

Direttiva sulla vigilanza prudenziale degli enti creditizi (CRD4)

16 aprile 2013 approvazione:

➤ **Direttiva (CRD4)**

➤ **Regolamento CRR**

relative all'**accesso dell'attività degli enti creditizi e sulle vigilanze prudenziale degli enti creditizi**

Il testo legislativo:

➤ verrà pubblicato in GUUE entro il 30/06/2013 oltre 30/06/2013



➤ entrerà in vigore* il

01/01/2014

01/07/2014

* Riguarderà i bonus che verranno erogati nel 2015

Direttiva sulla vigilanza prudenziale degli enti creditizi (CRD4)

Si ribadisce la relazione e la necessaria ricerca di un equilibrio tra la **stabilità finanziaria**, il **controllo dei rischi aziendali** e la **politica retributiva** attivata dalle imprese verso i propri dipendenti.

Regole per l'elaborazione e l'applicazione delle politiche retributive
(art. 88)



- Soggetti destinatari
- Criteri distintivi tra remunerazione fissa e variabile
- Funzioni di controllo
- Rapporto con le strategie aziendali

Enti soggetti all'intervento governativo
(art. 89)



- Regole restrittive per gli enti creditizi che beneficiano di un intervento governativo straordinario

Criteri per l'individuazione della parte variabile
(art.90)



- Coefficienti per determinare la parte variabile
- Rapporto tra parte fissa e parte variabile
- Politiche di clawback
- Trasparenza e pubblicità

Regole di controllo
(art. 74, art. 88, art. 91)



- Funzioni dell'organo di gestione, l'autorità competente, l'ABE
- Comitato per la remunerazione