

**Un mercato del lavoro  
senza frontiere:  
solidarietà  
intergenerazionale,  
competitività e  
produttività**

Roma, 19 Maggio 2014



# Un mercato del lavoro senza frontiere: solidarietà intergenerazionale, competitività e produttività



- ❑ **Apprezzamento della realtà: elementi di contesto**
- ❑ **Linee di possibile sviluppo**



# Un mercato del lavoro senza frontiere: solidarietà intergenerazionale, competitività e produttività



## □ Elementi di contesto

- Globalizzazione
- Sviluppo
- Sistemi di regolazione degli interessi collettivi e individuali



Si può ipotizzare la ripresa economica in una prospettiva solo nazionale?

# Un mercato del lavoro senza frontiere: solidarietà intergenerazionale, competitività e produttività



## Globalizzazione

- Mercato di beni e servizi globale
- Domanda differenziata tra paesi economia matura ed emergenti
- Competitività internazionale
- Produttività e costi di produzione



Si può "agganciare" la ripresa sui settori tradizionali?

# Un mercato del lavoro senza frontiere: solidarietà intergenerazionale, competitività e produttività



## □ Sviluppo

- Previsione di ulteriore crescita in alcuni paesi emergenti
- Domanda di energia
- Education



Si può avere sviluppo senza previsione di quali saranno i "mestieri" non ancora inventati?

# Un mercato del lavoro senza frontiere: solidarietà intergenerazionale, competitività e produttività



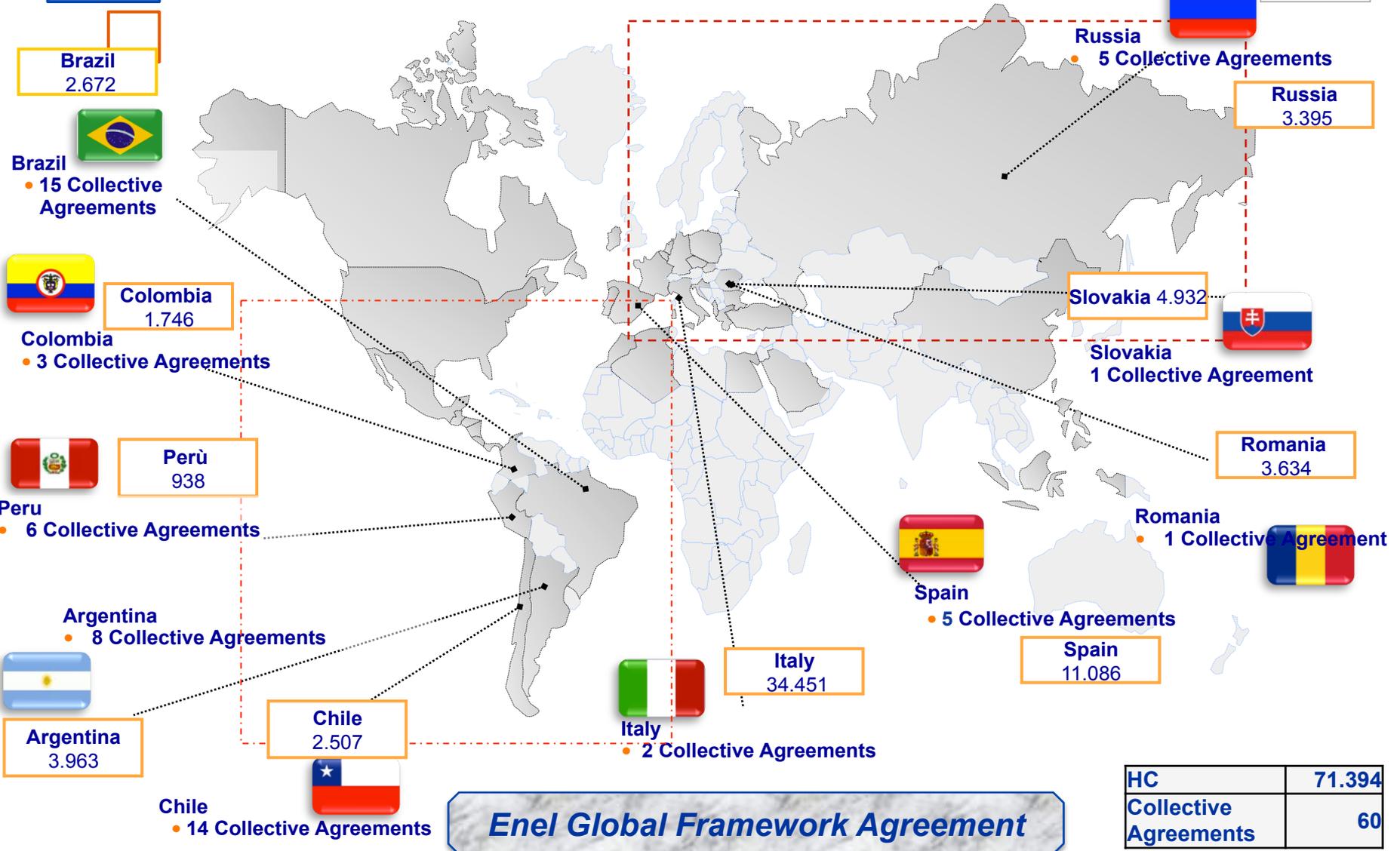
## □ Sistemi di regolazione degli interessi collettivi e individuali

- Normativa lavoristica internazionale
- Relazioni Industriali e contrattazione
- Rappresentanza



Quanto incide la differenziazione della normativa e delle regole contrattuali sulla competitività?

# Un mercato del lavoro senza frontiere: solidarietà intergenerazionale, competitività e produttività



## Enel Global Framework Agreement

HC	71.394
Collective Agreements	60

Data updated to December 31<sup>st</sup>, 2013

# Un mercato del lavoro senza frontiere: solidarietà intergenerazionale, competitività e produttività



## Principali caratteristiche Relazioni Industriali

	Italia	Spagna	Latin America
Livelli contrattuali	3 Livelli	3 Livelli (priorità azienda)	1 livello (azienda)
Ambito applicativo aziendale	Deroghe su materie previste dai contratti collettivi	Deroghe su materie previste dalla Riforma del Mercato del Lavoro del 2012 (economics; classificazione)	-
Tempi negoziali	Non regolati	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Massimo 1 anno per contratti collettivi</li> <li>• Arbitrato</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Non regolati</li> <li>• Arbitrato</li> </ul>
Parte Economica	<b>Aumento minimi contrattuali</b> → <b>IPCA</b>	<b>Aumento minimi contrattuali</b> → <b>Variazioni PIL</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Assenza di classificazione "classica"</li> <li>• Inflazione/produttività aziendale</li> </ul>
Produttività	Interventi "spot" di defiscalizzazione	Introduzione retribuzione variabile legata ad indicatori di produttività (EBITDA/Costo Personale)	Discrezionalità aziendale
Attori ed esigibilità	Accordo unitario	<b>Organizzazione Sindacale maggioritaria</b>	Singole Organizzazioni Sindacali

# Un mercato del lavoro senza frontiere: solidarietà intergenerazionale, competitività e produttività



## Linee di possibile sviluppo

- Ruolo delle imprese
- Il sistema integrato della formazione
- La certezza delle regole



Si può costruire una cultura di sviluppo dall'apprezzamento della realtà?

# Un mercato del lavoro senza frontiere: solidarietà intergenerazionale, competitività e produttività



## Focus America Latina

- ❑ Parte **normativa** contrattuale “snella”
- ❑ Gestione **diretta** dei non iscritti alle organizzazioni sindacali
- ❑ Sistemi di incentivazione basati sulla **valutazione** della **performance** recepiti nei contratti collettivi
- ❑ Aumenti contrattuali legati alla **retribuzione** individuale
- ❑ “**Pesatura**” di tutte le posizioni professionali

## Rinnovo Contratti Collettivi 2014

**Argentina 3**  
N. Dipendenti  
interessati 2.216 su  
tot. 3.963

**Brasile 4**  
N. Dipendenti  
interessati 1.238 su tot.  
2.672

**Colombia 3**  
N. Dipendenti  
interessati 1.063 su tot.  
1.746

**Perù 2**  
N. Dipendenti  
interessati 257 su tot.  
938



# Un mercato del lavoro senza frontiere: solidarietà intergenerazionale, competitività e produttività



## Focus Spagna

Punto di rinnovo	Obiettivo	Risultato
<b>Struttura professionale</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Flessibilità</b></li> <li>• <b>Competitività</b></li> </ul>	<p><b>DA:</b> 20 aree professionali, <b>700</b> posizioni di lavoro, <b>7</b> livelli</p> <p><b>A:</b> 3 aree professionali, <b>74</b> posizioni di lavoro, <b>5</b> livelli</p>
<b>Parte Economica</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Riduzione costi</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Riduzione</b> nuovi minimi</li> <li>• <b>Salario ingresso graduale</b></li> </ul>
<b>Meritocrazia</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Abolizione automatismi</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Incremento</b> retribuzione <b>fissa</b> inferiore del 50% VS precedenti regole</li> <li>• <b>Introduzione</b> nuovo sistema incentivazione produttività</li> </ul>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Soppressione</b> aumenti di <b>anzianità</b></li> <li>• <b>Aumenti legati al merito</b></li> </ul>

# Un mercato del lavoro senza frontiere: solidarietà intergenerazionale, competitività e produttività



## Focus Italia

**1. Rinnovo Contrattuale**

**2. Produttività**

**3. Staffetta Generazionale**

**4. Alternanza Scuola Lavoro**

