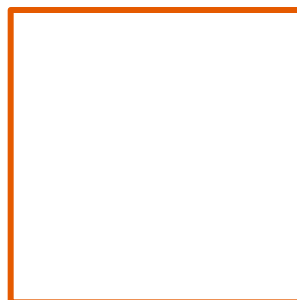


**Un mercato del lavoro
senza frontiere:
solidarietà
intergenerazionale,
competitività e
produttività**

Roma, 19 Maggio 2014



Un mercato del lavoro senza frontiere: solidarietà intergenerazionale, competitività e produttività



- ❑ **Apprezzamento della realtà: elementi di contesto**
- ❑ **Linee di possibile sviluppo**



Un mercato del lavoro senza frontiere: solidarietà intergenerazionale, competitività e produttività



□ Elementi di contesto

- Globalizzazione
- Sviluppo
- Sistemi di regolazione degli interessi collettivi e individuali



Si può ipotizzare la ripresa economica in una prospettiva solo nazionale?

Un mercato del lavoro senza frontiere: solidarietà intergenerazionale, competitività e produttività



Globalizzazione

- Mercato di beni e servizi globale
- Domanda differenziata tra paesi economia matura ed emergenti
- Competitività internazionale
- Produttività e costi di produzione



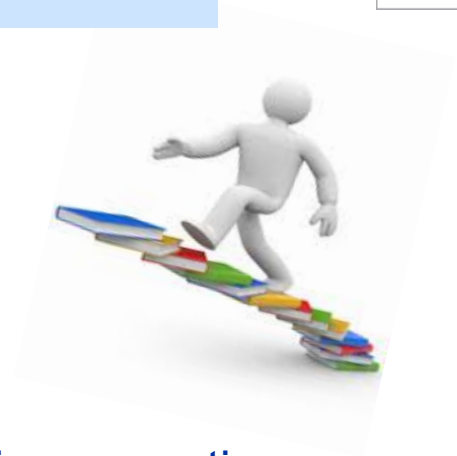
Si può "agganciare" la ripresa sui settori tradizionali?

Un mercato del lavoro senza frontiere: solidarietà intergenerazionale, competitività e produttività



□ Sviluppo

- Previsione di ulteriore crescita in alcuni paesi emergenti
- Domanda di energia
- Education



Si può avere sviluppo senza previsione di quali saranno i "mestieri" non ancora inventati?

Un mercato del lavoro senza frontiere: solidarietà intergenerazionale, competitività e produttività



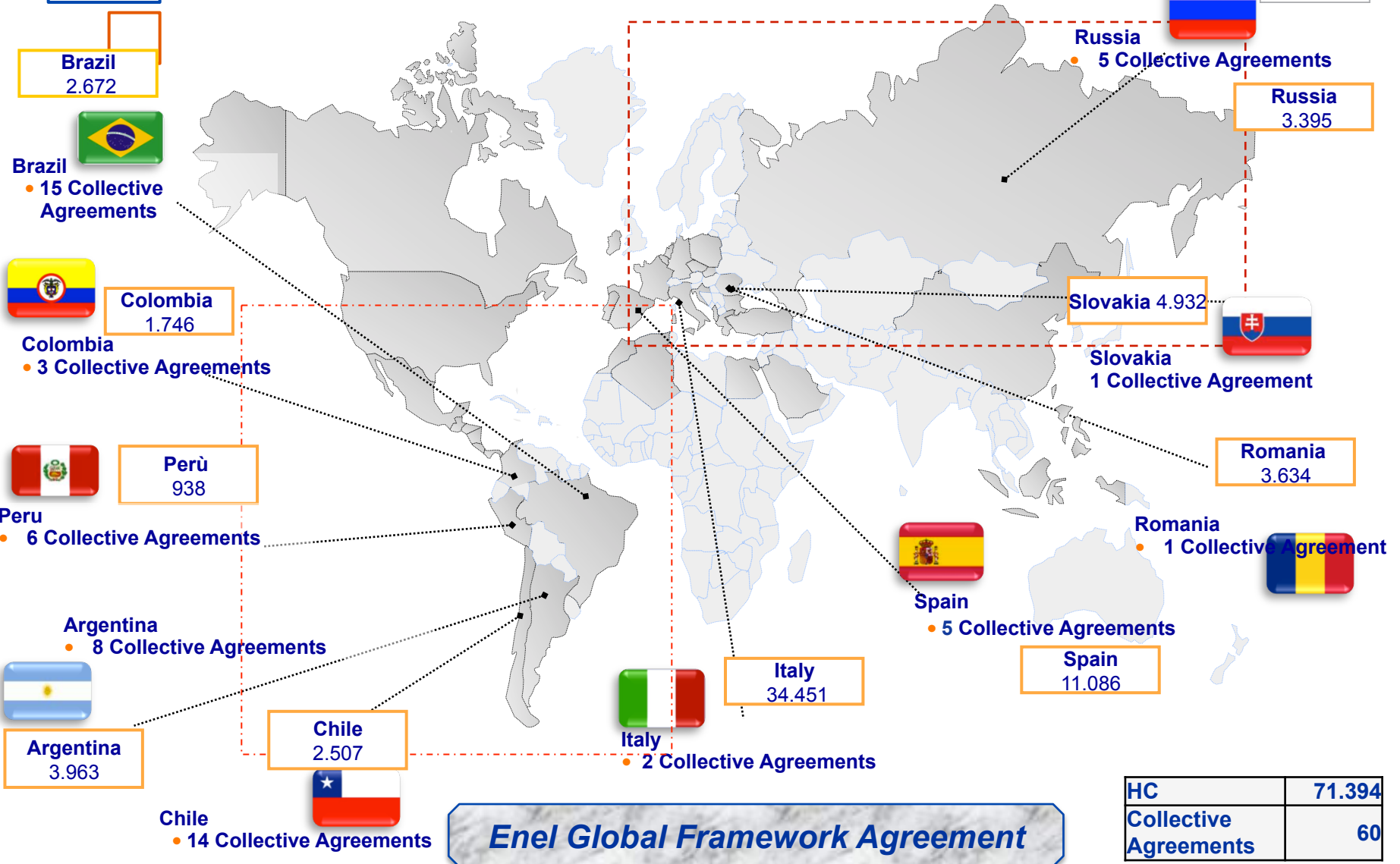
□ Sistemi di regolazione degli interessi collettivi e individuali

- Normativa lavoristica internazionale
- Relazioni Industriali e contrattazione
- Rappresentanza



Quanto incide la differenziazione della normativa e delle regole contrattuali sulla competitività?

Un mercato del lavoro senza frontiere: solidarietà intergenerazionale, competitività e produttività



Enel Global Framework Agreement

HC	71.394
Collective Agreements	60

Data updated to December 31st, 2013

Un mercato del lavoro senza frontiere: solidarietà intergenerazionale, competitività e produttività



Principali caratteristiche Relazioni Industriali

	Italia	Spagna	Latin America
Livelli contrattuali	3 Livelli	3 Livelli (priorità azienda)	1 livello (azienda)
Ambito applicativo aziendale	Deroghe su materie previste dai contratti collettivi	Deroghe su materie previste dalla Riforma del Mercato del Lavoro del 2012 (economics; classificazione)	-
Tempi negoziali	Non regolati	<ul style="list-style-type: none"> • Massimo 1 anno per contratti collettivi • Arbitrato 	<ul style="list-style-type: none"> • Non regolati • Arbitrato
Parte Economica	Aumento minimi contrattuali → IPCA	Aumento minimi contrattuali → Variazioni PIL	<ul style="list-style-type: none"> • Assenza di classificazione "classica" • Inflazione/produttività aziendale
Produttività	Interventi "spot" di defiscalizzazione	Introduzione retribuzione variabile legata ad indicatori di produttività (EBITDA/Costo Personale)	Discrezionalità aziendale
Attori ed esigibilità	Accordo unitario	Organizzazione Sindacale maggioritaria	Singole Organizzazioni Sindacali

Un mercato del lavoro senza frontiere: solidarietà intergenerazionale, competitività e produttività



Linee di possibile sviluppo

- Ruolo delle imprese
- Il sistema integrato della formazione
- La certezza delle regole



Si può costruire una cultura di sviluppo dall'apprezzamento della realtà?

Un mercato del lavoro senza frontiere: solidarietà intergenerazionale, competitività e produttività



Focus America Latina

- ❑ Parte **normativa** contrattuale “snella”
- ❑ Gestione **diretta** dei non iscritti alle organizzazioni sindacali
- ❑ Sistemi di incentivazione basati sulla **valutazione** della **performance** recepiti nei contratti collettivi
- ❑ Aumenti contrattuali legati alla **retribuzione** individuale
- ❑ “**Pesatura**” di tutte le posizioni professionali

Rinnovo Contratti Collettivi 2014

Argentina 3
N. Dipendenti
interessati 2.216 su
tot. 3.963

Brasile 4
N. Dipendenti
interessati 1.238 su tot.
2.672

Colombia 3
N. Dipendenti
interessati 1.063 su tot.
1.746

Perù 2
N. Dipendenti
interessati 257 su tot.
938



Un mercato del lavoro senza frontiere: solidarietà intergenerazionale, competitività e produttività



Focus Spagna

Punto di rinnovo	Obiettivo	Risultato
Struttura professionale	<ul style="list-style-type: none"> • Flessibilità • Competitività 	<p>DA: 20 aree professionali, 700 posizioni di lavoro, 7 livelli</p> <p>A: 3 aree professionali, 74 posizioni di lavoro, 5 livelli</p>
Parte Economica	<ul style="list-style-type: none"> • Riduzione costi 	<ul style="list-style-type: none"> • Riduzione nuovi minimi • Salario ingresso graduale
Meritocrazia	<ul style="list-style-type: none"> • Abolizione automatismi 	<ul style="list-style-type: none"> • Incremento retribuzione fissa inferiore del 50% VS precedenti regole • Introduzione nuovo sistema incentivazione produttività
		<ul style="list-style-type: none"> • Soppressione aumenti di anzianità • Aumenti legati al merito

Un mercato del lavoro senza frontiere: solidarietà intergenerazionale, competitività e produttività



Focus Italia

1. Rinnovo Contrattuale

2. Produttività

3. Staffetta Generazionale

4. Alternanza Scuola Lavoro

