



ABISERVIZI  **ABI
FORMAZIONE**

SEMINARIO ANNUALE

POLITICHE E PRASSI DI REMUNERAZIONE 2021

24 e 25 NOVEMBRE • Aula virtuale

PROGRAMMA

Primo giorno • 24 Novembre 2021

Apertura e coordinamento dei lavori a cura di Cristiana Minguzzi, Ufficio Studi ABI

10.00 | OPEN SESSION

L'EVOLUZIONE DEL QUADRO NORMATIVO E REGOLAMENTARE SULLE POLITICHE DI REMUNERAZIONE

- ▶ **Politiche e prassi di remunerazione: inquadramento teorico, innovazioni normative e profili di vigilanza**
- ▶ **La revisione finale EBA degli Orientamenti su sane politiche di remunerazione**
- ▶ **Le norme tecniche di regolamentazione sui criteri per individuare il personale più rilevante sul profilo di rischio dell'ente (Regolamento UE 2021/92 in vigore dal 14 giugno 2021)**
- ▶ **Orientamenti ESMA su politiche di remunerazione ai fini MIFIDII**
- ▶ **La relazione sulla remunerazione delle società quotate alla luce del recepimento della SHRD II**

Intervengono:

- **Marco Rotili**, Consigliere addetto alla Divisione Gruppi bancari II del Servizio SB2, **Banca d'Italia**
- **Eleonora Venturi**, Servizio Regolamentazione e Analisi Macroprudenziale, Dipartimento Vigilanza Bancaria e Finanziaria **Banca d'Italia**
- **Cristiana Minguzzi**, Ufficio Studi **ABI**
- **Blazej Blasikiewicz**, Policy Adviser, Legal and International Affairs **European Banking Federation**
- **Filippo Parrella**, Consulente legale **Assoreti** – Professore di Diritto Bancario, Università di Perugia
- **Paola Spatola**, Dirigente Area Mercato dei Capitali e Società Quotate **Assonime**

13.00 | Break

14.00 | **LA SOSTENIBILITÀ DELLE POLITICHE DI REMUNERAZIONE**

- ▶ **L'evoluzione ESG nelle strategie e nelle politiche retributive delle società quotate e delle banche anche alla luce dei principi di stewardship**
- ▶ **La concreta integrazione del fattore "ESG" nella prassi operativa delle banche**
- ▶ **Diversity & Inclusion**
- ▶ **Remunerazione e neutralità: il genere, le professionalità e i ruoli**

Intervengono:

- **Guido Cutillo**, Partner **EY**
- **Marco Russomando**, Head of Human Resources & Organization **illimity**
- **Maria Delli Pizzi**, Reward e Executive Compensation Financial Services Practice Leader **Willis Towers Watson**
- **Olimpia Di Venuta**, Diversity and Inclusion Manager, **Gruppo Mediobanca**
- **Andrea Ventura**, Group Head of HR Operations, Governance and Reward **Mediobanca**
- **Sofia Mazzadi**, Reward and Well-Being Manager, Human Capital **Deloitte Consulting**
- **Lorenzo Ratti**, Ufficio Assistenza e Consulenza del Lavoro **ABI**

16.30 | **Chiusura dei lavori della prima giornata**

Secondo giorno • 25 Novembre 2021

10.00 | TAVOLA ROTONDA

IL DISEGNO DELLE POLITICHE DI REMUNERAZIONE 2022, TRA USCITA DALL' EMERGENZA E RIPARTENZA

Coordina: **Cristiana Minguzzi**, Ufficio Studi **ABI**

- ▶ **Le politiche di remunerazione nel Gruppo Bancario Cooperativo Iccrea: dalla nascita al percorso di consolidamento, tra sfide ed opportunità**
- ▶ **L'applicazione del criterio di proporzionalità nella nuova disciplina: il caso delle realtà intermedie**
- ▶ **I Piani LTI di domani: sfide e opportunità**
- ▶ **Le ulteriori innovazioni nei sistemi di remunerazione e incentivazione emergenti dal disegno delle politiche di remunerazione 2022**

Intervengono:

- **Carmine Sica**, Head of HR Operations & Compensation **Iccrea**
- **Carmine Perna**, Reward and Well-Being Director, Human Capital **Deloitte Consulting**
- **Valentina Frezza**, HR Director **Banca Generali**
- **Roberta Sapia**, Principal Financial Services Sector Leader **Mercer**
- **Andrea Di Segni**, Managing Director **Morrow Sodali**
- **Laura Saldarini**, Responsabile Politiche e Sistemi di Remunerazione e Incentivazione di **Gruppo Intesa Sanpaolo**
- **Gianluca Casadei**, Responsabile Politiche di remunerazione **Banco BPM**
- **Barbara Rota**, Politiche di Remunerazione, Ufficio Risorse Umane, **Banco BPM**
- **PWC** (*relatore in via di definizione*)

13.00 | **Chiusura dei lavori**

Si ringraziano per la collaborazione all'iniziativa

Deloitte Consulting
EY
Mercer
Morrow Sodali
PwC
Willis Towers Watson