

# Salute e Sicurezza sul Lavoro

Guida informativa per i lavoratori

a cura di **Massimiliano Conte**  
**Angelo Giuliani**

Si ringrazia Cinzia Rosato, Consulente e RSPP, per la collaborazione prestata.

Per i link che rimandano a [napofilm.net](http://napofilm.net) si ringrazia il Consorzio Napo per l'autorizzazione concessa.



# Indice

<b>Premessa</b> .....	<b>5</b>
<b>1.</b>	
<b>Il Testo Unico: Decreto Legislativo 81/08</b> .....	<b>9</b>
La cultura della sicurezza sul lavoro .....	10
La normativa: come cambiano le regole .....	14
I soggetti coinvolti nel modello di organizzazione e gestione della sicurezza...	18
L'informazione, la formazione e l'addestramento .....	28
<b>2.</b>	
<b>Rischio, pericolo e danno: tre concetti importanti da sapere</b> .....	<b>31</b>
Definizioni .....	32
Tipologie di rischio .....	34
<b>3.</b>	
<b>Le persone e l'ambiente di lavoro: alcune norme comportamentali</b> .....	<b>37</b>
Le persone e il sistema organizzativo .....	37
La gestione della prevenzione .....	39
L'ambiente di lavoro .....	41
L'areazione .....	42
Il rumore .....	43
L'illuminazione .....	44
L'elettricità .....	45
Il primo soccorso .....	47
L'incendio .....	49
L'evacuazione .....	51
I rischi sismico e idrogeologico .....	53

La movimentazione manuale dei carichi .....	55
La segnaletica di sicurezza.....	57
<b>4.</b>	
<b>Il lavoro al videoterminale .....</b>	<b>59</b>
L'organizzazione del lavoro .....	65
<b>5.</b>	
<b>Check list.....</b>	<b>69</b>
<b>6.</b>	
<b>Le parole della Salute e Sicurezza .....</b>	<b>75</b>
<b>Per saperne di più: bibliografia essenziale .....</b>	<b>83</b>

# Premessa

La Guida alla **Salute e Sicurezza sul Lavoro** nasce con lo spirito di fornire uno strumento semplice, di agevole e “continua” consultazione, che consenta di interpretare efficacemente i cambiamenti in corso e tradurli in indicazioni utili per la propria attività lavorativa quotidiana.

Il valore aggiunto che si vuole fornire consiste:

- ✓ nel **delineare percorsi chiari** utili per orientarsi tra i cambiamenti in atto nel sistema e per operare consapevolmente nei nuovi scenari;
- ✓ nell'**integrare un solido impianto teorico con un pratico ed efficace strumento operativo**. La Guida è organizzata in forma sintetica con l'ausilio di grafica e “frasi chiave” per facilitare ricerche rapide e mirate. L'uso di simboli, schemi e riquadri di approfondimento chiarisce i concetti fondamentali facilitandone la memorizzazione.

In particolare, oltre a una parte informativa, la Guida è composta dalle seguenti aree:

- ✓ **Approfondimento**, che permette di modulare flessibilmente il proprio apprendimento sulla base dell'esperienza e delle conoscenze possedute, scegliendo quando e come scendere nel dettaglio di argomenti di particolare complessità;
- ✓ **Memo**, per sottolineare in modo pratico e conciso i concetti chiave dei capitoli allo studio, fissando in sintesi i principali punti da ricordare;
- ✓ **Le parole della sicurezza** per facilitare la comprensione del significato specifico che un termine può assumere in un particolare contesto;
- ✓ **Check list** per verificare il livello di informazione acquisita.

Se la chiave principale del successo passa sempre più per il costante potenziamento e il rapido aggiornamento delle proprie conoscenze, la Guida è il miglior compagno di viaggio

per intraprendere consapevolmente il proprio sentiero professionale e contribuire al mantenimento della competitività della propria azienda.

L'obiettivo della Guida alla **Salute e Sicurezza sul Lavoro** è quello di fornire indicazioni sulle novità in materia di sicurezza e tutela dei lavoratori, seguendo un percorso di lettura agile e puntuale.

Possedere le conoscenze su questo tema riguarda ogni lavoratore, non solo alla luce di un obbligo di legge ma, soprattutto, come persona – attiva e responsabile – coinvolta quotidianamente in una società complessa e interdipendente (lavoro, scuola, famiglia, ecc.), nella quale è essenziale porre in atto comportamenti che promuovano e tutelino la sicurezza di tutti.

Il **Decreto Legislativo n. 81 del 2008**, il cosiddetto **Testo Unico**, si caratterizza per il carattere di **forte discontinuità** con la normativa passata (D.Lgs. 626/94) e riordina all'interno di un **unico corpus di legge** una materia complessa e spesso disarticolata.

La portata di quello che potremmo considerare come una sorta di “Codice della sicurezza” consiste nella **regolamentazione** e nell'**organizzazione della sicurezza negli ambienti di lavoro** secondo un **modello giuridico “integrato”**. In questo senso, esso definisce gli **adempimenti** che le aziende devono adottare nel campo della tutela della sicurezza e salute dei lavoratori stabilendo, inoltre, precisi **obblighi e relative sanzioni** a carico dei datori di lavoro e di tutti coloro che, a vario titolo, sono chiamati a cooperare ad un progetto la cui realizzazione postula un coinvolgimento di tutti i soggetti che fanno parte dell'organizzazione aziendale, ivi compresi gli stessi lavoratori ai quali viene chiesto di contribuire al miglioramento delle condizioni di salute e tutela aziendale.

Un altro aspetto importante risiede nell'ampliamento del campo di applicazione **a tutte le lavoratrici e i lavoratori**, indipendentemente dalla tipologia contrattuale con la quale sono occupati in azienda.

Il Testo Unico riserva, poi, particolare attenzione anche alle modalità di regolazione dei rapporti tra aziende committenti, ditte appaltatrici e/o prestatori d'opera per le quali il tema della conformità dei contratti stipulati alle normative vigenti sul versante della sicurezza risulta particolarmente stringente.

Non meno rilevante è il tema della ridefinizione dei requisiti e delle funzioni di tutti i soggetti del sistema della salute e sicurezza in azienda (che valorizza in questo senso il ruolo della bilateralità), anche quale necessario supporto ai datori di lavoro per l'adempimento degli obblighi di sicurezza e per il miglioramento delle tutele negli ambienti lavorativi.

Connesso a questo ambito, un punto di particolare importanza è dato dalla riformulazione del complesso **apparato sanzionatorio**, che ha l'obiettivo di assicurare una migliore corrispondenza tra infrazioni e sanzioni, tenendo conto dei compiti effettivamente svolti da ciascun soggetto aziendale e utilizzando procedure che favoriscano la regolarizzazione del soggetto inadempiente.

Il D.Lgs. 81/08 riserva un ruolo centrale per il funzionamento del “sistema-sicurezza” **all'informazione e alla formazione quali strumenti essenziali di prevenzione, tutela e responsabilizzazione di tutti i soggetti coinvolti.**

Con la lettura della presente Guida ogni lavoratore potrà avvicinarsi al tema della salute e sicurezza per acquisire le nozioni essenziali e necessarie per una prima informazione. Per chi invece deve svolgere un programma più ampio e integrato di informazione e formazione (affrontato nel corso web based “**Salute e sicurezza dei lavoratori**”) le pagine che seguono vanno considerate come un'ulteriore verifica e consolidamento delle conoscenze acquisite attraverso altri percorsi.



