



Diversità, Inclusione ed Equità

Marco Russomando, illimity

Sin dalla sua nascita, il gruppo bancario illimity si è contraddistinto per l'ascolto delle esigenze reali di imprese e persone e per l'attenzione al potenziale e alla valorizzazione di ciascun illimiter e delle loro diversità. L'impegno e l'attenzione posta verso tematiche di inclusione, parità salariale e di genere, combinata con un approccio di total reward meritocratico e inclusivo, ha permesso al Gruppo bancario di essere uno tra i primi a ottenere la Certificazione UNI PdR 125 per la parità di genere.

Sin dalla sua nascita nel 2018, illimity si è contraddistinta per il suo approccio e paradigma. Partendo dall'ascolto delle esigenze reali di imprese e persone è arrivata a ridisegnare e re-immaginare il modo di essere e fare banca, integrando le più avanzate tecnologie con le migliori competenze ed esperienze. La sua considerevole crescita nel giro di pochi anni ha permesso al Gruppo di essere spesso definito l'"unicorno italiano", anche in considerazione delle numerose sfide che hanno caratterizzato il panorama economico, politico e sociale nel nostro Paese negli ultimi 5 anni.

La missione con cui nasce il Gruppo è chiara: riconoscere e valorizzare il potenziale di persone, famiglie e imprese. Tutte le attività e iniziative si pongono nella logica di sostenere il benessere della società e dell'ambiente che la circonda, agendo con responsabilità verso gli azionisti, la clientela e le persone appartenenti al Gruppo illimity (anche detti illimiters), attivando il loro potenziale, valorizzando le loro diversità e favorendo il giusto equilibrio tra lavoro e vita personale.

La storia del Gruppo illimity

Inizia nel gennaio 2018 con il lancio della Special Purpose Acquisition Company SPAXS S.p.A. che ha chiuso una raccolta record sul mercato dei capitali di 600 milioni di euro. SPAXS ha successivamente acquisito Banca Interprovinciale S.p.A. e dalla fusione tra le due società è nata formalmente "illimity Bank S.p.A.", che dal 5 marzo 2019 è quotata su Euronext - Borsa Italiana S.p.A. (ticker "ILTY"), prima su MTA e da settembre 2020 sul segmento STAR (ora Euronext STAR Milan).

Nella sua missione per raggiungere risultati importanti e soddisfare le esigenze di tutti, illimity non ha mai perso di vista la sua etica, continuando a mettere al centro il valore e l'importanza delle persone. A oggi, infatti, illimi-



ty conta circa 900 illimiters (di cui il 43% sono donne), di oltre 20 nazionalità diverse, con un'età media di 36 anni, provenienti da più di 300 aziende e da 18 settori differenti.

Diversità, Equità e Inclusione: il nostro percorso

Negli ultimi anni l'attenzione del mercato verso tematiche quali ad esempio l'inclusione, la parità salariale e di genere è cresciuta esponenzialmente, spingendo molte organizzazioni a dedicarvi attenzione, energia e risorse, basi per un confronto esterno.

Dal momento che i principi di inclusione, equità e diversità sono tra i pilastri fondanti del Gruppo, illimity si è approcciata a quest'evoluzione senza la necessità di cambiare i suoi paradigmi e il suo modo di essere. Tali principi sono infatti pienamente integrati nelle strategie, nei processi e nella governance del Gruppo, quale Sustainable Native Company, prevedendo specifici obiettivi di sostenibilità e conseguente impegno sui temi ESG.

Nel corso del 2021 è stata emanata la Diversity, Equity & Inclusion Policy, che traccia le linee guida e pratiche, per l'organizzazione, gli obiettivi di business, le strategie di investimento del Gruppo. Questi sono elementi fondanti dell'identità di illimity e costituiscono la base per la scelta e la cura del capitale e del potenziale dei nostri illimiters, favorendo un ambiente lavorativo non solo meritocratico, ma anche in grado di valorizzare le loro caratteristiche distintive e le relative capacità, esperienze e aspirazioni.

Total Reward & Total Value

Sulla base di un approccio di total reward meritocratico e inclusivo e del principio di "equal pay for equal work", illimity si impegna a offrire pacchetti retributivi equi e a raggiungere un sostanziale azzeramento del Gender Pay Gap, garantito da un monitoraggio nel continuo.

Negli ultimi anni l'attenzione del mercato verso tematiche quali l'inclusione, la parità salariale e di genere è cresciuta esponenzialmente

